

Схвалена конференцією трудового
колективу Вінницького державного
педагогічного університету
імені Михайла Коцюбинського
(протокол №2 від 20.01.2025 року)

КОНЦЕПЦІЯ
стратегічного розвитку
Вінницького державного педагогічного університету
імені Михайла Коцюбинського
на 2025-2029 роки

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Вінницький державний педагогічний університет імені Михайла Коцюбинського (далі – ВДПУ ім. М. Коцюбинського) – один з лідерів сучасної педагогічної освіти України, провідний науково-освітній заклад, генератор новацій і креативу, ретранслятор високої культури й духовності, який здобув визнання не лише на теренах України, а й у Європі.

Сучасні суспільні зміни, спричинені глобалізацією та інтеграцією в Європейське і світове співтовариство, торкнулися кожного закладу вищої освіти в Україні. Серед низки історичних викликів, перед якими постав і наш Університет, – реформування освіти в контексті ринкових відносин; фундаментальні зміни місця й ролі педагогічних університетів у сучасному соціумі; зростання конкуренції на регіональному, загальнонаціональному та світовому рівнях; скорочення попиту на ринку праці; зменшення чисельності випускників загальноосвітніх навчальних закладів та зниження рівня якості їхніх знань тощо. Успішне розв’язання завдань розвитку особистості, суспільства, нації та держави, визначених Національною доктриною розвитку освіти, збереження та зміцнення лідерського статусу ВДПУ ім. М. Коцюбинського на регіональному та національному рівнях передбачає з’ясування його місії, окреслення пріоритетних завдань і механізмів їх реалізації в новому соціокультурному контексті.

Концепція розвитку ВДПУ ім. М. Коцюбинського на 2025-2029 роки (далі – Концепція) є документом, що визначає основні вектори системного й цілеспрямованого розвитку ВДПУ ім. М. Коцюбинського на найближчі п’ять років і є логічним продовженням Концепції стратегічного розвитку Вінницького державного педагогічного університету імені Михайла Коцюбинського на 2020-2024 роки.

В основі Концепції реалізація засадничих положень таких нормативно-правових документів:

- Конституції України;
- Закону України «Про освіту»;
- Закону України «Про вищу освіту»;
- Закону України «Про пріоритетні напрями інноваційної діяльності в Україні»;

- Закону України «Про наукову і науково-інноваційну діяльність»;
- Національної доктрини розвитку освіти в Україні у XXI столітті;
- Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2021-2031 роки;
- Статуту Вінницького державного педагогічного університету імені Михайла Коцюбинського.

2. МІСІЯ, ВІЗІЯ ТА ЦІННОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

Місія – підготовка нового фахівця європейського типу, активну, творчу і успішну особистість, здатну динамічно вдосконалюватися, адаптуватися до вимог глобалізованого світу.	Організація діяльності Педуніверситету на засадах особистісно орієнтованої парадигми та нової методології освіти, яка є синтезом цивілізаційного, культурологічного, особистісного, діяльнісного, діалогічного, компетентнісного, праксеологічного, комунікативного, інтеграційного та інформаційного методологічних підходів.
Візія – розбудова на базі Університету подільського центру підготовки та перепідготовки висококваліфікованих професіоналів і надання диверсифікованих освітніх послуг усім верствам населення.	Створення сприятливого середовища для розвитку особистості; забезпечення якості освіти відповідно до європейських стандартів; формування університетського SMART-простору; розвиток наукового потенціалу Педуніверситету; інтеграція в міжнародний освітній і науковий простір; розвиток корпоративної культури та лідерства як сучасної системи управління Педуніверситетом; сприяння розвитку студентського самоврядування; створення на базі Педуніверситету осередків інклюзивної, неформальної та інформальної освіти.
Цінності – духовність, гуманізм, демократизм, патріотизм, професіоналізм.	Повага до особистості, чесність, довіра, взаємодопомога, доброзичливість, толерантність, відповідальність, громадянська ідентичність, активна громадянська позиція, національна свідомість, ініціативність, креативність, академічна доброчесність, відкритість, інноваційність, прозорість, неперервне самовдосконалення.

3. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ РОЗВИТКУ ВДПУ ім. М. КОЦЮБИНСЬКОГО

Стратегічні цілі розвитку ВДПУ ім. М. Коцюбинського передбачають:

- модернізацію структури ВДПУ ім. М. Коцюбинського відповідно до змін національної системи вищої школи та в контексті інтеграції до Європейського освітнього простору;
- посилення ролі ВДПУ ім. М. Коцюбинського як науково-освітнього, культурного й соціально-просвітницького центру Поділля;

- забезпечення якості професійної підготовки фахівців відповідно до компетентнісних вимог і соціального замовлення на сучасному ринку праці;
- розвиток корпоративної культури, спрямованої на покращення іміджу ВДПУ ім. М. Коцюбинського та внутрішнього позитивного середовища;
- формування інноваційного освітнього середовища, спрямованого на оновлення внутрішнього й зовнішнього духовно-матеріального простору ВДПУ ім. М. Коцюбинського;
- розширення міжнародного співробітництва як чинника інтеграції до європейського та світового освітніх просторів.

4. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ФУНКЦІОНУВАННЯ ВДПУ ім. М. КОЦЮБИНСЬКОГО

ВДПУ ім. М. Коцюбинського здійснює свою діяльність на основі таких принципів:

- висока якість освітніх послуг: оновлення змісту освіти, удосконалення результатів освіти, модернізація технологій навчання;
- ступневість підготовки фахівців;
- побудова освітніх програм на компетентнісній основі відповідно до стандартів вищої освіти;
- відповідність рівня освіти підготовки випускників вимогам сучасності;
- дотримання академічної доброчесності;
- розширення участі ВДПУ ім. М. Коцюбинського в міжнародних програмах академічної мобільності (на рівні студентів і на рівні науково-педагогічних працівників) відповідно до укладених міжнародних угод;
- нерозривний зв'язок навчальної й науково-дослідницької діяльності;
- інтеграція до європейського та світового освітніх просторів;
- сприяння соціальній захищеності суб'єктів освітнього середовища та допоміжного персоналу;
- моніторинг якості освіти, сприяння розвитку громадського контролю;
- цілісний підхід до формування особистості фахівця з урахуванням досягнень сучасної науки й прогресивного вітчизняного та світового педагогічного досвіду;
- демократизація процесу професійної підготовки, що передбачає раціоналізацію управління освітньою діяльністю та створення умов для самовираження кожної особистості;
- незалежність діяльності ВДПУ ім. М. Коцюбинського від впливу політичних партій, громадських та релігійних організацій;
- гуманізація змісту освітньої діяльності, що передбачає найповніше розкриття нахилів і здібностей студентів на основі пріоритетності загальнолюдських цінностей та єдності особистих і суспільних освітніх потреб;
- органічний зв'язок з національною історією, культурою та традиціями українського народу;
- забезпечення доступу до освітніх програм ВДПУ ім.

М. Коцюбинського людей з особливими потребами;

- диференційований підхід до професійно-практичної підготовки фахівців, спрямований на індивідуалізацію форм, методів і змісту навчання з урахуванням специфіки галузей знань, спеціальностей, спеціалізацій, а також індивідуальних наукових, педагогічних та інших творчих запитів;

- персональна відповідальність викладачів за якість професійно-практичної підготовки фахівців та рівень їхньої психолого-педагогічної готовності до виконання своїх професійних обов'язків.

5. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ

5.1. Забезпечення європейської якості освіти

Мета – утримання високої конкурентоспроможності ВДПУ ім. М. Коцюбинського на освітянському ринку праці шляхом випереджувального розвитку вищої школи.

Завдання:

- забезпечити високу якість знань та мобільність випускників на ринку праці за рахунок упровадження гнучких освітніх програм та нових наукових та освітніх технологій;

- запровадити в ВДПУ ім. М. Коцюбинського нові актуальні напрями підготовки (перепідготовки) фахівців з різних галузей знань;

- удосконалити процедуру адаптації варіативних складових програм підготовки фахівців з урахуванням запитів профільних ринків праці;

- розширити практику підготовки педагогічних працівників за інтегрованими програмами (серед них – за поєднаними спеціалізаціями на рівні бакалавра і за поєднаними спеціальностями на рівні магістра);

- запровадити програми подвійного дипломування з університетами Польщі, Словаччини, Румунії, Молдови;

- продовжувати модернізацію освітнього процесу в ВДПУ ім. М. Коцюбинського шляхом створення й використання навчальних матеріалів із застосуванням інформаційно-комунікаційних технологій;

- продовжувати практико-орієнтоване спрямування навчання в ВДПУ ім. М. Коцюбинського, розширюючи бази практик, які б забезпечували належні умови для виконання програм практик та були перспективними щодо працевлаштування випускників ВДПУ ім. М. Коцюбинського;

- інтенсифікувати роботу щодо використання в освітньому процесі ВДПУ ім. М. Коцюбинського тренінгових технологій з використанням інтерактивних методів навчання на основі особистісно та компетентісно орієнтованого підходів;

- здійснювати постійний моніторинг вітчизняного та закордонного освітньо-наукового простору для своєчасного реагування на зміни умов і обставин на ринку освітніх послуг, упровадження інноваційних технологій;

- розширити спектр освітніх послуг в освітньо-науковому центрі «NotBox»;

- урізноманітнювати систему пошуку та залучення до навчання в ВДПУ ім. М. Коцюбинського обдарованої молоді;

– удосконалити процедуру оцінювання здобувачами освіти якості освітніх послуг ВДПУ ім. М. Коцюбинського.

5.2.Розвиток наукової діяльності

Мета:

– перетворення наукової діяльності, стратегічно спрямованої на загальноосвітні тенденції, у пріоритетний напрям розвитку університету;
– забезпечення дотримання принципів відкритої науки;
– створення оптимальних умов для проведення наукових досліджень, спрямованих на розв’язання глобальних, національних і регіональних завдань.

Завдання:

– активізувати участь наукових колективів, науковців ВДПУ ім. М. Коцюбинського в розробці та реалізації державних цільових, галузевих і регіональних наукових, науково-технічних, соціально-економічних проектів і програм;

– розвивати й поглиблювати міжнародне, міжгалузеве та міжуніверситетське співробітництво на основі виконання спільних наукових програм, проектів, розробок, організації та проведенні спільних семінарів, конференцій тощо;

– активізувати видавничу діяльність науково-педагогічних працівників і здобувачів освіти ВДПУ ім. М. Коцюбинського (видання монографій, підручників, навчально-методичних посібників і статей у науковій періодиці, що індексується наукометричними базами даних (Scopus і Web of Science));

– забезпечити поліпшення рейтингових показників ВДПУ ім. М. Коцюбинського в міжнародних і національних рейтингах;

– удосконалити систему організації наукових досліджень і стимулювання науково-педагогічних працівників, що ґрунтується на об’єктивних показниках результатів їхньої роботи;

– створити сприятливі умови для розвитку наукових шкіл, що мають загальноукраїнський і світовий рівень досліджень, для формування нових наукових шкіл;

– ширше залучати обдаровану студентську молодь до науково-дослідної роботи, активізувати роботу Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених, формуючи нове покоління дослідників;

– поліпшити інформаційне забезпечення наукової діяльності, ширше використовувати сучасні інформаційно-комунікаційні технології для організації й проведення наукових досліджень та обробки отриманих результатів;

– постійно підтримувати функціонування наукометричних профілів науково-педагогічних працівників у міжнародних базах Scopus, Web of Science, Google Scholar та ін.;

– систематично поповнювати Інституційний репозитарій ВДПУ ім. М. Коцюбинського науковими працями та використовувати їх в освітній і

науковій діяльності, зокрема і як інструмент для визначення публікаційної активності науково-педагогічних працівників;

– створити базу даних результатів науково-дослідних робіт, посилити відповідальність за виконання наукових тем.

5.3.Удосконалення кадрової політики

Мета – створення оптимальних умов для розкриття професійного потенціалу співробітників Університету, розвитку їхньої інноваційної культури, орієнтованої на творчу діяльність і самовдосконалення.

Завдання:

– розробити Програму розвитку кадрового потенціалу ВДПУ ім. М. Коцюбинського, створити ефективний механізм її реалізації;

– удосконалити систему проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Університету та укладання з ними трудових договорів (контрактів);

– посилити відповідальність кафедр за підготовку науково-педагогічних працівників (навчання в аспірантурі, докторантурі);

– зміцнювати корпоративний дух співробітників і студентів ВДПУ ім. М. Коцюбинського, створювати сприятливі соціально-економічні, побутові умови, умови праці й навчання;

– удосконалити рейтингову систему оцінювання роботи викладачів ВДПУ ім. М. Коцюбинського з подальшим її врахуванням під час обрання на посаду за конкурсом;

– сформувати комплексну ефективну систему стимулювання науково-педагогічних, методичних інновацій, підготовки підручників, посібників, монографій (матеріальні й моральні заохочення, оптимізація навчального навантаження, фінансування стажувань у провідних українських та зарубіжних закладах освіти і наукових центрах тощо);

– культивувати здоровий спосіб життя та впроваджувати здоров'язберігальні технології.

5.4.Розвиток міжнародного партнерства

Мета – активізація і розширення міжнародної наукової співпраці ВДПУ ім. М. Коцюбинського, імплементація інноваційних методів організації освітнього процесу та наукових досліджень, створення можливостей і засад для експорту своїх освітніх послуг та наукових результатів.

Завдання:

– проводити постійний моніторинг сучасних тенденцій міжнародної співпраці та інтернаціоналізації освіти відповідно до цілей сталого розвитку;

– збільшити кількість міжнародних угод, забезпечуючи результативність їхньої реалізації;

– використання передового міжнародного досвіду та найкращих світових практик управління університетом як закладом вищої освіти;

– продовжити роботу курсів удосконалення рівня мовної підготовки

(англійської мови) науково-педагогічних працівників ВДПУ ім. М. Коцюбинського;

- розробляти спільні, узгоджені між ЗВО-партнерами, освітні програми для інтеграції здобувачів освіти та викладачів у світовий освітній простір;
- сприяти залученості наукових та науково-педагогічних співробітників до проєктної діяльності;
- активізувати публікації монографій, посібників та наукових статей науково-педагогічних працівників у міжнародних наукових видавництвах;
- модернізувати існуючі та створювати нові освітні програми іноземною, зокрема англійською мовою;
- збільшувати кількість здобувачів та науково-педагогічних працівників ВДПУ ім. М. Коцюбинського, залучених до академічної мобільності;
- запроваджувати на постійній основі лекцій, тренінгів, вебінарів та мітапів, які проводяться зарубіжними колегами та стейкхолдерами;
- здійснювати підтримку та моніторинг роботи Грантового офісу як структурного підрозділу ВДПУ ім. М. Коцюбинського;
- проводити маркетингову політику за для забезпечення впізнаваності та реклами ВДПУ ім. М. Коцюбинського
- здійснювати маркетингові дослідження європейського та світового ринку для пошуку ефективних механізмів експорту власних освітніх і наукових послуг.

5.5. Удосконалення інформаційного забезпечення навчального процесу та розширення інноваційної діяльності Університету

Мета – удосконалення системи інформаційно-аналітичного забезпечення освітнього процесу, управління ВДПУ ім. М. Коцюбинського; уведення інноваційної гнучкої технології планування та організації освітнього процесу, орієнтованої на індивідуалізацію навчання та стимулювання творчої активності студентів.

Завдання:

- здійснювати оновлення освітньої ІКТ-стратегії ВДПУ ім. М. Коцюбинського, спрямованої на впровадження передових цифрових рішень в освітній процес;
- здійснювати розробку та впровадження принципів наповнення Банку веб-ресурсів ВДПУ ім. М. Коцюбинського на базі цифрових репозитаріїв для ефективної інтеграції електронних підручників, навчальних посібників і лекційних матеріалів в освітній процес, а також ведення реєстру науково-методичних ресурсів в оцифрованій формі;
- розширювати мережу бездротового доступу (Wi-Fi) в усіх навчальних корпусах та укріттях Університету для забезпечення доступу до Інтернету та цифрових інструментів, що підтримують освітню та наукову діяльність;
- здійснювати оптимізацію системи електронного документообігу та автоматизацію управління освітніми процесами для підвищення ефективності та прозорості освітньої діяльності.
- забезпечити повноцінну інтеграцію електронних систем управління

для організаційної підтримки освітнього процесу на факультетах та в інституті, підвищивши ефективність управлінських рішень через цифрові платформи;

- удосконалити систему гібридного (змішаного) навчання, зокрема для осіб з обмеженими можливостями та тих, хто перебуває на довготривалому лікуванні, із забезпеченням використання ІКТ на всіх освітніх рівнях та в різних формах навчання, сприяючи рівному доступу до якісної освіти;

- створити сприятливі умови для впровадження в Університеті інноваційної інфраструктури для організації наукових досліджень, що забезпечить тісну інтеграцію між освітньою та науковою діяльністю за допомогою сучасних цифрових технологій;

- розробити та впровадити в систему управління якістю надання освітніх послуг в Університеті маркетингові технології: освітні ініціативи, цифрову трансформацію, партнерство з освітніми та науковими організаціями;

- переорієнтувати зміст навчальних планів і програм підготовки фахівців для роботи з дітьми з особливими потребами, зважаючи на своєрідність реалізації освітньої парадигми (урахування індивідуальних потреб таких дітей залежно від віку, характеру, ступеня порушення, якостей особистості);

- налагодити тісну взаємодію викладачів ЗВО з інклюзивними освітніми закладами для уточнення змісту навчальної й виробничої практик та проведення наукових досліджень;

- упроваджувати інноваційні підходи до мовної підготовки науково-педагогічного персоналу задля досягнення потрібного рівня володіння іноземною мовою, що сприятиме його академічній мобільності;

- розробити та впровадити ефективну систему мотивації та адекватного оцінювання інноваційної наукової й освітньої діяльності науково-педагогічних працівників ВДПУ ім. М. Коцюбинського;

- впровадити механізми захисту прав інтелектуальної власності та забезпечення інформаційної безпеки результатів навчально-методичної та наукової діяльності науково-педагогічних працівників Університету.

5.6. Розвиток Університету як культурного й просвітницького центру Подільського регіону

Мета – зміцнення лідерських позицій ВДПУ ім. М. Коцюбинського як інтелектуального каталізатора суспільних процесів у Подільському регіоні, сприяння розвитку духовних потреб людей через їхнє знайомство з надбаннями класичної культурної спадщини, досягненнями сучасної української та світової культури, популяризація наукових знань.

Завдання:

- підтримувати й розвивати традиції ВДПУ ім. М. Коцюбинського, які формують корпоративну етику і спрямовані на громадянську та європейську самоідентифікацію і патріотизм учасників освітнього процесу;

- зберігати, примножувати та пропагувати університетські культурні

традиції шляхом створення системи культурно-просвітницьких осередків;

- організувати PR-діяльність, спрямовану на створення привабливого іміджу ВДПУ ім. М. Коцюбинського як освітнього та культурного центру Подільського регіону;

- розвивати університетське середовище, спрямоване на формування у здобувачів вищої освіти основ економічної, політичної, історичної, корпоративної, інформаційної культури, їхнього виховання в патріотичному дусі та пропагування здорового способу життя;

- організовувати військово-патріотичні заходи з метою виховання молодого покоління, готового захищати національні інтереси та територіальну цілісність України;

- забезпечити активну участь науково-педагогічних працівників ВДПУ ім. М. Коцюбинського в організації роботи обласного відділення Малої академії наук;

- розширити напрями співпраці із закладами загальної середньої освіти та соціально-реабілітаційними центрами щодо розробки інноваційних методик навчання та психокорекційних технологій, методичного забезпечення навчальних дисциплін, обміну педагогічним досвідом тощо;

- активно залучати науково-педагогічних працівників до виконання державних та регіональних програм підготовки, перепідготовки й підвищення кваліфікації кадрів;

- розробити організаційні заходи, спрямовані на формування серед здобувачів вищої освіти, викладачів і працівників ВДПУ ім. М. Коцюбинського атмосфери національно-патріотичного, естетичного і морально-психологічного клімату взаємостосунків та відповідних цьому умов праці;

- розробити систему заходів для роботи з громадськістю, спрямованих на формування національної самосвідомості, активної життєвої позиції, саморозвитку на засадах духовних надбань українського народу;

- сприяти упровадженню в студентське середовище українських національних традицій, звичаїв і обрядів, християнської моралі, поваги до історії свого народу та країни, її культури і мови;

- удосконалювати корпоративну культуру, забезпечуючи відкрите й толерантне спілкування викладачів, співробітників та здобувачів вищої освіти ВДПУ ім. М. Коцюбинського;

- популяризувати досягнення й успіхи ВДПУ ім. М. Коцюбинського через засоби масової інформації й активне використання інноваційних комунікаційних каналів (телевізійний тренінговий центр (телестудію), сайти Університету, факультетів та кафедр, соціальні мережі, контекстну рекламу на пошукових серверах тощо.) для забезпечення освітнього процесу та підвищення якості профорієнтаційної діяльності ВДПУ ім. М. Коцюбинського;

- утримувати імідж ВДПУ ім. М. Коцюбинського як інтелектуального й культурного центру Подільського регіону.

5.7. Забезпечення самореалізації викладачів та студентів Університету

Мета – формування високоосвіченої, національно свідомої й соціально активної людини, яка є носієм кращих надбань вітчизняної та світової культур і здатна до самовдосконалення.

Завдання:

- вивчати, узагальнювати та впроваджувати кращі надбання вітчизняного та міжнародного досвіду у формуванні активної громадянської позиції особистості;
- покращити психолого-педагогічний клімат в університеті, сформувати у здобувачів вищої освіти і працівників ВДПУ ім. М. Коцюбинського відповідальність за результати своєї діяльності;
- створити умови для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних та особистих інтересів, розширивши мережу творчих добровільних студентських об'єднань за інтересами;
- розвивати цілісну систему корпоративної культури якості та академічної доброчесності у ВДПУ ім. М. Коцюбинського;
- формувати правову культуру та повагу до Конституції України, законодавства та державної символіки;
- реалізовувати принципи свободи і самостійності здобувачів вищої освіти у процесі освітньої і наукової діяльності;
- формувати соціальну активність і відповідальність особистості через залучення здобувачів вищої освіти до процесів державотворення, реформування соціальних стосунків;
- формувати у здобувачів вищої освіти лідерські якості, активну громадянську позицію, залучати їх до участі у доброчинних акціях та волонтерській діяльності (волонтерське об'єднання VINclub «Волонтер ВДПУ»);
- формувати культуру мислення та мовленнєву культуру, яка ґрунтується на знаннях чинних норм української мови;
- розробити і реалізувати програми колективного дозвілля здобувачів вищої освіти для створення психологічного комфорту в ВДПУ ім. М. Коцюбинського;
- виховувати в студентів внутрішню потребу в суспільно корисній праці, формуючи мотиваційну структуру праці;
- створити ефективну систему моніторингу рівня розвитку особистості здобувача вищої освіти, яка забезпечить виконання заходів з особистісного розвитку та питань академічної доброчесності;
- підтримка студентських ініціатив та організаційно-методична допомога представницьким та виконавчим органам студентського самоврядування;
- культивувати кращі риси української ментальності: доброчинність, милосердя, співпереживання, толерантність, працелюбність, любов до рідної землі, до сім'ї, глибокий зв'язок з природою;
- забезпечити повноцінний розвиток студентів, охорону й зміцнення

їхнього фізичного, психічного та духовного здоров'я;

- продовжувати соціально-психологічну роботу щодо розвитку особистісних й професійних якостей та формування у здобувачів вищої освіти потенціалу лідера (молодіжний клуб «Платформа лідерів. Творці майбутнього», дебатний клуб «Освітній формат» тощо).

- підтримувати активну протидію правопорушенням та антигромадській діяльності, проявам аморальності й бездуховності;

- дотримуватися традицій ВДПУ ім. М. Коцюбинського й примножувати їх.

5.8. Розвиток матеріально-технічної бази ВДПУ ім. М. Коцюбинського

Мета – зміцнення матеріально-технічної бази ВДПУ ім. М. Коцюбинського, що уможливить здійснення освітньої, наукової, науково-дослідницької, комунікативної, господарської та соціальної функцій закладу вищої освіти на рівні державних та світових вимог.

Завдання:

- здійснювати ремонти навчальних аудиторій, лабораторій, мистецького центру, гуртожитків;

- запроваджувати енергозберезувальні технології та технології відновлювальної енергетики;

- завершити реконструкцію вагомих для повноцінного функціонування ВДПУ ім. М. Коцюбинського об'єктів;

- удосконалити соціально-побутові умови проживання студентів у гуртожитках;

- продовжити обладнання навчальних аудиторій ВДПУ ім. М. Коцюбинського сучасною технікою, зокрема й мультимедійною з можливістю режиму телеконференцій;

- модернізувати лабораторну базу освітнього процесу та наукових досліджень;

- удосконалити матеріально-технічне забезпечення спортивних об'єктів ВДПУ ім. М. Коцюбинського та об'єктів соціально-культурного призначення;

- створити редакційно-видавничий відділ з надання послуг щодо редагування, макетування, підготовки до опублікування та друку наукової та навчально-методичної продукції викладачів ВДПУ ім. М. Коцюбинського;

- створити умови для безперешкодного пересування територією Університету осіб з обмеженими можливостями, облаштувати навчальні корпуси, аудиторії спеціальним пристосуванням, забезпечити потрібним допоміжним навчальним обладнанням;

- залучати до модернізації матеріально-технічної бази ВДПУ ім. М. Коцюбинського додаткові джерела фінансування: кошти від виконання програм наукових досліджень та науково-дослідницьких робіт, регіональних та міжнародних проектів, інвесторів, спонсорів тощо.

Концепція стратегічного розвитку ВДПУ ім. М. Коцюбинського реалізується системою управлінських рішень, що ґрунтуються на цільових програмах навчального закладу та його структурних підрозділів, які конкретизуються в щорічних планах роботи.