

Анотація дисципліни за вибором
циклу професійної підготовки
для здобувачів вищої освіти освітнього рівня бакалавр

ОПП Адміністративний менеджмент

Назва дисципліни – КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА

Викладач: кандидат історичних наук, доцент Лапшин С.А.

Кількість кредитів ЄКТС – 4.

Мета дисципліни – формування у здобувачів вищої освіти системи знань щодо сутності, принципів, функцій та механізмів формування корпоративної культури організації, а також набуття практичних навичок управління корпоративними цінностями, комунікаціями та поведінкою персоналу в сучасному управлінському середовищі.

Завдання:

- ознайомлення з теоретичними основами корпоративної культури;
- вивчення типів, моделей та елементів корпоративної культури;
- формування навичок аналізу корпоративного середовища організації;
- засвоєння принципів ділової етики та корпоративної поведінки;
- розвиток умінь формування позитивного іміджу організації;
- опанування сучасних інструментів управління персоналом через корпоративну культуру.

Загальні компетентності, які будуть сформовані у здобувача вищої освіти в результаті опанування дисципліни: 1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. 2. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. 3. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. 4. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. 5. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. 6. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. 7. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. 8. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). 9. Здатність працювати у міжнародному контексті. 10. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

Завідувач кафедри

Валерій КОНОНЕНКО

Викладач

Сергій ЛАПШИН